

Arbejdsmiljø

24/9779 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Statistikken for arbejdsulykker i årets første tre kvartaler er vedlagt dagsordenen.

Som det fremgår af materialet, er der registreret **5 arbejdsulykker** i perioden januar–september 2025, hvilket er en reduktion sammenlignet med **11 arbejdsulykker** i samme periode i 2024 på Børne- og Familieområdet.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 152 (55,5 %)

Skole og dagtilbud: 56 (20,4 %)

Socialområdet: 47 (17,2 %)

Administrationen: 13 (4,7 %)

Børne- og familieområdet: 5 (1,8 %)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til oktober for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Hovedudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende.

Sygefravær på områdeniveau – januar til oktober 2025 sammenholdt med samme periode af 2024

Inden for Børne- og familieområdet er sygefraværet 8,3 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 6,9 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen

HU-arbejdsgruppen har sammen med UKON udarbejdet en ansøgning til puljen til arbejdsmiljøindsatser i regioner og kommuner (PARK). Projektet har fået navnet 'Ledertrivsel i fællesskab' og ligger indenfor Arbejdstilsynets indsatsområde: Ledernes psykiske arbejdsmiljø. Der er ansøgt om 4 mio. kr. hvilket også er minimumsbeløbet, som der kunne ansøges for. Der kommer svar på, om der gives tilsagn til projektet inden jul 2025, og hvis der gives tilsagn, starter projektet op pr. 1. april 2026.

Fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet

Arbejdsgruppen, bestående af Tinne Marie Christiansen, Chaitali Laura Refstrup Ollars, Sabrina Rinhack Gregersen, Kirsten Krabek Frantzen og Susanne Hvolgaard Mikkelsen, giver en kort statusopdatering.

1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær

Norddjurs Kommune er overgået til 1-3-10 modellen for dialog under sygefravær pr. 01.05.2025. Beslutningen om at overgå til 1-3-10-modellen er truffet i Hovedudvalget i samarbejde med Direktionen, som led i et HU-forankret projekt, der har styrket den strategiske sygefraværsindsats i Norddjurs Kommune. Ændringen er et led i stadig større opmærksomhed i Norddjurs Kommune på at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet. Du kan læse mere om 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. Områdeudvalget med udgangspunkt i statistikkerne har en dialog om arbejdsulykker og sygefravær.
2. Arbejdsgruppen giver en status på den fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.
3. Hvert område giver en kort status på 1-3-10.



Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 11-12-2025

Ad 1. Drøftelse af statistikker vedrørende arbejdsulykker og sygefravær

Områdeudvalget gennemgik den aktuelle arbejdsulykkesstatistik med fokus på korrekt indberetning. Det blev tydeliggjort, at der skal sondres mellem arbejdsulykker og nærved-ulykker. Udvalget understregede behovet for øget opmærksomhed på, at alle arbejdsulykker og nærved-ulykker bliver registreret. BUCN har foretaget en udvidelse af skemaet for nærved-ulykker. Det reviderede skema er vedlagt som bilag til inspiration.

Sygefraværssstatistikken har vist en stigning fra 2024 til 2025. For at sikre et mere konstruktivt fokus har områdeudvalget besluttet fremadrettet at anvende fremmødestatistik i stedet for sygefraværssstatistik. Dette tiltag vil blive indarbejdet i kommende møder. Formand Susanne Hvolgaard Mikkelsen vil tage initiativ til at rejse emnet på et højere organisatorisk niveau.

Ad 2. Arbejdsmiljødag – ændring af tema

Områdeudvalget har besluttet at ændre temaet for den kommende arbejdsmiljødag.

Kirsten Krabek Frantzen har indhentet to tilbud, som udvalget drøftede. I den forbindelse blev det foreslået at inddrage vores interne trivselskonsulent, Nanna Hedegaard Dohn, eventuelt i samarbejde med Sarah, der arbejder med sygefravær.

Dagen vil være målrettet ledere, AMR og TR.

Arbejdsgruppen kontakter Nanna og Sarah for at aftale en dato. Der lægges vægt på at vælge et tema, som afdelingerne kan arbejde videre med lokalt. Følgende emner blev drøftet som mulige temaer:

- Hvordan får vi strategien til at leve i organisationen?
- Det relationelle samarbejde.
- Tavshedspligt og inhabilitet – hvad kendetegner en professionel kultur?
- Hvordan sikrer vi, at alle bidrager på forskellige niveauer?

Arbejdsgruppen afholder møde i januar med henblik på at fastlægge det endelige tema samt dato for arrangementet. Traditionelt afholdes dagen i tidsrummet kl. 08.00–13.00. Der er opfordret til at

indarbejde teambuilding-elementer i programmet. Udvalget vender tilbage med en tilbagemelding på det kommende udkast.

Ad 3. Status på 1-3-10

Områdeudvalget tog status for 1-3-10 vurderede, at det går godt.

HR-kompetenceudviklingspuljen

Der er i 2026 afsat **635.426 kr.** til kompetenceudviklingsprojekter via HR kompetenceudviklingspuljen. Puljen kan søges til projekter, der understøtter faglig og organisatorisk udvikling, herunder trivsel, smidigere arbejdsgange, rekruttering og styrkelse af kompetencer på tværs af organisationen.

Ansøgningsfrist: 31. december 2025.

Læs mere om kriterier, ansøgningsskema og retningslinjer her: [HR-kompetenceudviklingspuljen - Norddjurs](#)

Afbud:

Edita Bahtiri (SL)

Lone Uldal Pedersen (HK)

Bilag:

1 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2025	(97587/25)	(H)
3845824				
2 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2024	(97586/25)	(H)
3845823				
3 -	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.)	(97588/25)	(H)
3845825		Norddjurs Kommune		
4 -	Åben	Hændelsesskema fra BUCN	(100385/25)	(H)
3850027				